

МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ
«МУРЫГИНСКИЙ ДЕТСКИЙ
ДОМ – ИНТЕРНАТ ДЛЯ
УМСТВЕННО ОТСТАЛЫХ ДЕТЕЙ
«РОДНИК»

ул. Фестивальная, д. 29,
пгт. Мурыгино, Юрьянский район,
Кировская область, 613641
тел./факс: (833 66) 2 76 56
E-mail: mddi@mddi.kirov.ru

Министру социального развития
Кировской области

О.Ю. Шулятьевой

ул. Комсомольская, д. 10,
г. Киров, 610001

02.10.2020 № 1660

На № 1047-476-11 от 08.05.2018

О проведенной работе по
противодействию коррупции за 3
квартал 2020 года

Администрация Кировского областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Мурыгинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей «Родник» (далее – учреждение) в соответствии с письмом от 1047-476-11 от 08.05.2018 «О направлении информации» сообщает следующее:

За 3 квартал 2020 года проведена следующая работа по противодействию коррупции в Учреждении:

Приказом от 13.01.2020 № 27 в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в сфере социального обслуживания утвержден состав комиссии, действующий на основании Положения о комиссии по противодействию коррупции. В состав комиссии были включены сотрудники учреждения и представитель общественной организации – председатель районного общества инвалидов. Приказом от 09.01.2020 № 10/а утвержден План мероприятий по противодействию коррупции на 2020 г. Приказом от 13.01.2020 № 27/а назначены ответственные лица за профилактику коррупционных и иных нарушений.

Актуализация информации на стендах и сайте, разработка памяток производится своевременно. 14.09.2020 проведено совещание по недопущению поведения сотрудников, которое может восприниматься окружающими как обещание, или как предложение о даче взятки, или как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки.

Уведомлений от работников учреждения о возможном возникновении конфликта интересов за 3 квартал 2020 не поступало.

14.09.2020 состоялось заседание комиссии по противодействию коррупции и по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия) на котором были рассмотрены сведения о близких родственниках от 30.06.2020. После проведения анализа представленных сведений на предмет выявления конфликта интересов между работниками учреждения и их близкими родственниками комиссия пришла к заключению, что конфликт интересов отсутствует, так как родственники работников находятся в непосредственном подчинении других руководителей и их функциональные обязанности не соприкасаются между собой, или родственники работников не состоят в трудовых отношениях с работодателем, в лице директора учреждения, а также учреждением не заключаются контракты (договоры) с организациями (индивидуальными предпринимателями), директором (учредителем и т.д.) которых являются родственники работников учреждения.

Информация об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции за 3 квартал 2020 года представлена в таблице (приложение к письму).

Директор

А.Н. Рычков

Исполнитель Тиунова Наталья Александровна
(83366) 2-77-81

Информация
об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции
в КОГБУСО «Мурыгинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей «Родник» на 2020 год
за 3 квартал 2020 года

№	Наименование мероприятий	Информация о ходе реализации и результатах исполнения мероприятий
	1. Повышение эффективности работы по формированию у сотрудников отрицательного отношения к коррупции	
1.1.	Проведение комплекса организационных и разъяснительных мероприятий по недопущению у лиц, замещающих должности заместителей директора, главного бухгалтера, поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание, или как предложение о даче взятки, или как просьба о даче взятки.	14.09.2020 проведено совещание у директора Учреждения по недопущению поведения сотрудников, которое может восприниматься окружающими как обещание, или как предложение о даче взятки, или как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки.
1.2.	Проведение работы по формированию у сотрудников негативного отношения к дарению подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей.	14.09.2020 проведено собрание по повышению правовой просвещенности у работников в сфере противодействия коррупции.
1.3.	Оказание методической помощи должностным лицам учреждения, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по вопросам реализации требований нормативных правовых актов Кировской области и министерства социального развития Кировской области в сфере противодействия коррупции.	За 3 квартал 2020 года разработано 3 памятки для должностных лиц учреждения, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
1.4.	Опубликование на сайте, размещение на стендах учреждения материалов, которые раскрывают содержание принимаемых мер по профилактике коррупционных правонарушений	Опубликование на сайте https://mddinternet.ucoz.ru/index/o_protivodejstvii_korruptcii/0-20 локальных нормативных актов учреждения, размещение на стендах учреждения материалов, которые раскрывают содержание принимаемых мер по профилактике коррупционных правонарушений производится с регулярностью 1 раза в квартал.
	2. Обеспечение контроля за выполнением сотрудниками учреждения соблюдения требований законодательства в сфере противодействия коррупции	
2.1.	Обеспечение исполнения сотрудниками учреждения нормативных правовых актов Российской Федерации и Кировской области, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции.	На основании приказа от 14.09.2020 № 280 создана комиссия для проведения проверки по соблюдению работниками правовых актов Российской Федерации и Кировской области в сфере противодействия коррупции. По результатам проверки комиссией представлен акт от 15.09.2020 № 2-вл, согласно которого нарушений не выявлено.
2.2.	Организация проведения технических учеб сотрудников, ответственных за работу	28.08.2020 проведена техническая учеба в целях повышения

	по профилактике коррупционных и иных правонарушений	уровня подготовки сотрудников, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. За 3 квартал 2020 года проведен анализ соблюдения сотрудниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции (от 30.09.2020).
2.3.	Проведение анализа соблюдения сотрудниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а именно: получения подарков, разглашение служебных сведений конфиденциального характера, использование в служебных целях информации и средства, предназначенные только для служебной деятельности, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	
2.4.	Осуществление в соответствии с нормативными правовыми актами Кировской области и министерства социального развития Кировской области проверки по каждому случаю несоблюдения сотрудниками учреждения ограничений, запретов и неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а именно: получения подарков и порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности.	За 3 квартал 2020 года не зафиксировано не одного случая несоблюдения сотрудниками учреждения ограничений, запретов и неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности.
2.5.	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов сотрудников учреждения	14.09.2020 проведено собрание по повышению правовой просвещенности у работников по выполнению требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.
2.6.	Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения сотрудниками учреждения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Применение к лицам, нарушившим эти требования, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	За 3 квартал 2020 года проведен анализ соблюдения работниками учреждения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов (от 30.09.2020). Проведение проверки по соблюдению работниками правовых актов Российской Федерации и Кировской области в сфере противодействия коррупции запланировано на 3 квартал 2020 года.
2.7.	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	За 3 квартал 2020 года по результатам внутренней проверки (акт от 15.09.2020 № 2-вп) не выявлено случаев несоблюдения сотрудниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.
2.8.	Организации работы комиссии учреждения по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов, в т.ч. проведение заседаний комиссии по координации работы по противодействию коррупции в учреждении, обеспечение участия в работе комиссии представителей профсоюзной организации учреждения.	Приказом директора учреждения № 27 от 13.01.2020 утвержден состав комиссии по противодействию коррупции (далее – комиссия). Комиссия осуществляет свои полномочия в соответствии с Положением о комиссии по противодействию коррупции, утвержденное приказом директора учреждения №26/а от 13.01.2020. 14.09.2020 прошло заседание комиссии, на котором были рассмотрены сведения о близких родственниках от 30.06.2020. После проведения анализа представленных

		сведений на предмет выявления конфликта интересов между работниками учреждения и их близкими родственниками комиссия пришла к заключению, что конфликт интересов отсутствует, так как родственники работников находятся в непосредственном подчинении других руководителей и их функциональные обязанности не сопрягаются между собой, или родственники работников не состоят в трудовых отношениях с работодателем, в лице директора учреждения, а также учреждением не заключаются контракты (договоры) с организациями (индивидуальными предпринимателями), директором (учредителем и т.д.) которых являются родственники работников учреждения. За 3 квартал 2020 года проведен анализ работы по предупреждению коррупции в учреждении посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам (от 30.09.2020).
2.9.	Проведение анализа работы по предупреждению коррупции в учреждении посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам	
3. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции		
3.1.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителей нанимателя о фактах обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений, уведомлений о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения	В связи с отсутствием поступлений за 3 квартал 2020 года уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений и о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения информирование сотрудников учреждения о деятельности комиссии по противодействию коррупции не производилось.
3.2.	Актуализация памяток, буклетов, методических рекомендаций и т.д. об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждении коррупционных правонарушений	На сайте в разделе «о противодействии коррупции» и на стендах учреждения за 3 квартал 2020 года размещено для обеспечения информационной открытости в сфере противодействия коррупции: 3 памятки.
3.3.	Проведение мероприятий, направленных на информирование сотрудников учреждения о необходимости соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, с привлечением представителей прокуратуры, правоохранительных органов, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Информирование сотрудников, путем проведения конференций с представителями прокуратуры запланировано на 4 квартал 2020 года, с представителями правоохранительных органов перенесено на 4 квартал 2020 года по профилактике антикоррупционных мероприятий.
3.4.	Ознакомление граждан, принимаемых на работу, с памяткой, содержащей положения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе о необходимости соблюдения сотрудниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия	Ознакомление в день приема на работу производится специалистом по персоналу с памяткой, содержащей положения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе о необходимости соблюдения запретов, ограничений и требований,

	коррупции	установленных в целях противодействия коррупции.
3.5.	Ознакомление сотрудников учреждений с принимаемыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции путем ознакомления с приказами, проведения собраний, совещаний.	Специалистом по персоналу своевременно производятся ознакомление сотрудников учреждения с принимаемыми приказами под роспись в сфере противодействия коррупции. В целях ознакомления работников с принимаемыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции проведено собрание 14.09.2020.
3.6.	Размещение на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и на стендах информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции.	Для обеспечения информационной открытости в сфере противодействия коррупции на сайте в разделе «о противодействии коррупции» и на стендах за 3 квартал 2020 года размещена следующая информация: анализ работы за 3 квартал 2020 года в соответствии с пунктами Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год; 3 памятки.
4. Организация взаимодействия с правоохранительными органами, иными государственными органами и общественными организациями по вопросам противодействия коррупции		
4.1.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции.	Конференция по повышению правовой просвещенности у работников учреждений в сфере противодействия коррупции с участием представителей прокуратуры запланировано на 4 квартал 2020 года, с представителями правоохранительных органов перенесено на 4 квартал 2020 года.