

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом директора КОГБУСО
«Мурыгинский детский дом-интернат для
умственно отсталых детей «Родник» от
10.01.2018 № 11/а

План мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2019 годы

№	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Повышение эффективности работы по формированию у сотрудников отрицательного отношения к коррупции			
1.1	Проведение комплекса организационных и разъяснительных мероприятий по недопущению у лиц, замещающих должности заместителей директора, поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание, или как предложение о даче взятки, или как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки	постоянно	юрисконсульт Рычкова Н.А., начальник отдела кадров Волик Е.А.	повышение эффективности работы в части правового просвещения сотрудников по антикоррупционной тематике
1.2	Проведение работы по формированию у сотрудников негативного отношения к дарению подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей.	постоянно	юрисконсульт Рычкова Н.А., начальник отдела кадров Волик Е.А., руководители структурных подразделений	повышение эффективности работы в части правового просвещения сотрудников по антикоррупционной тематике
1.3	Оказание методической помощи должностным лицам учреждения, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по вопросам реализации требований нормативных правовых актов Кировской области и министерства социального развития Кировской области в сфере противодействия коррупции, включая разработку методических рекомендаций, проведение методических семинаров – совещаний	постоянно	юрисконсульт Рычкова Н.А., начальник отдела кадров Волик Е.А.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции должностных лиц учреждения, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.4	Опубликование на официальном информационном сайте министерства социального развития Кировской области, на официальном информационном сайте учреждения материалов, которые раскрывают содержание принимаемых мер по профилактике коррупционных правонарушений	по мере необходимости	методист Екимова Е.Г.	повышение эффективности пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание нетерпимости к коррупционным проявлениям

2	Обеспечение контроля за выполнением сотрудниками учреждения соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции					
2.1	Обеспечение исполнения сотрудниками учреждения нормативных правовых актов Кировской области, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	постоянно	руководители структурных подразделений	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении		
2.2	Организация проведения технических учеб сотрудников, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2018 – 2019 годы	юрисконсульт Рычкова Н.А., начальник отдела кадров Волик Е.А.	повышение уровня подготовки сотрудников, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений		
2.3	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	постоянно	юрисконсульт Рычкова Н.А.	выявление случаев несоблюдения запретами сотрудников и требований, установленных в целях противодействия коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям		
2.4	Осуществление в соответствии с нормативными правовыми актами Кировской области и министерства социального развития Кировской области проверки по каждому случаю несоблюдения сотрудниками учреждения ограничений, запретов и неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности	в случае поступления соответствующей информации	юрисконсульт Рычкова Н.А., начальник отдела кадров Волик Е.А.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении		
2.5	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов сотрудниками учреждения	постоянно	руководители структурных подразделений	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении		
2.6	Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения сотрудниками учреждения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Применение к лицам, нарушившим эти требования, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	постоянно	комиссия по противодействию коррупции; юрисконсульт Рычкова Н.А., начальник отдела кадров Волик Е.А.	выявление случаев несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям		
2.7	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом	постоянно	юрисконсульт Рычкова Н.А.,	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в		

	случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов		начальник отдела кадров Волик Е.А., руководители структурных подразделений	учреждении
2.8	Обеспечение организации работы комиссии учреждения по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов, обеспечение участия в работе комиссии представителей общественных организаций	по мере необходимости	юрисконсульт Рычкова Н.А.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
2.9	Организация и проведение заседаний комиссии по координации работы по противодействию коррупции в учреждении	по отдельному плану	юрисконсульт Рычкова Н.А.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
2.10	Проведение анализа работы по предупреждению коррупции в учреждении	по мере необходимости	юрисконсульт Рычкова Н.А.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
2.11	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам	2018 – 2019 годы, ежеквартально	юрисконсульт Рычкова Н.А.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции			
3.1	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений, уведомлений об иной оплачиваемой деятельности, уведомлений о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения	по мере необходимости	юрисконсульт Рычкова Н.А., руководители структурных подразделений	повышение эффективности работы по противодействию коррупции, в части исключения случаев склонения государственных гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений
3.2	Актуализация памяти об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждении коррупционных правонарушений	по мере необходимости	юрисконсульт Рычкова Н.А., руководители структурных подразделений	повышение эффективности работы в части правового просвещения сотрудников учреждения по антикоррупционной тематике
3.3	Проведение мероприятий, направленных на информирование сотрудников учреждения о необходимости соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, с привлечением представителей прокуратуры, представителей общественных организаций, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	постоянно	юрисконсульт Рычкова Н.А., руководители структурных подразделений	повышение эффективности работы в части правового просвещения сотрудников учреждения по антикоррупционной тематике

3.4	Ознакомление граждан, принимаемых на работу, с памяткой, содержащей положения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе о необходимости соблюдения сотрудниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	постоянно	специалист по кадрам Урванцева О.С.	повышение эффективности работы в части правового просвещения сотрудников учреждения по антикоррупционной тематике
3.5	Ознакомление сотрудников учреждения с принимаемыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции путем ознакомления с распоряжениями (приказами), проведения собраний, совещаний.	постоянно	специалист по кадрам Урванцева О.С., руководители структурных подразделений	повышение эффективности работы в части правового просвещения сотрудников учреждения по антикоррупционной тематике
3.6	Консультирование сотрудников учреждения по вопросам порядка представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также по другим вопросам профилактики и противодействия коррупции	постоянно	юрисконсульт Рычкова Н.А., руководители структурных подразделений	повышение эффективности работы в части правового просвещения сотрудников учреждения по антикоррупционной тематике
3.7	Размещение на официальном информационном сайте министерства социального развития Кировской области, учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции	постоянно	методист Екимова Е.Г.	повышение эффективности работы в части правового просвещения сотрудников учреждения по антикоррупционной тематике
4	Организация взаимодействия с правоохранительными органами, иными государственными органами и общественными организациями по вопросам противодействия коррупции			
4.1	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	по мере необходимости	юрисконсульт Рычкова Н.А.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
4.2	Разработка планов мероприятий по противодействию коррупции	ежегодно	юрисконсульт Рычкова Н.А.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
4.3	Внесение в план мероприятий по противодействию коррупции изменений, направленных на достижение конкретных результатов.	по мере необходимости	юрисконсульт Рычкова Н.А., начальник отдела кадров Волик Е.А.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении