

**Мониторинг
хода реализации мероприятий по противодействию коррупции за 2 полугодие 2017 года
в КОГБУСО «Мурыгинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей «Родник»**

| № | Наименование мероприятий | Реализация мероприятий | Количественный показатель за 1 полугодие 2017 года | Количественный показатель за 2 полугодие 2017 года | Общий количественный показатель за 2017 год |
|--|---|---|--|--|---|
| 1 | Внесение в план по противодействию коррупции изменений, направленных на достижение конкретных результатов | Изменения в план по противодействию коррупции не вносились за 2 полугодие 2017 год. | - | - | - |
| Организация исполнения управленческих решений в области противодействия коррупции и применение организационно-правовых механизмов в деятельности по противодействию коррупции | | | | | |
| 2 | Проведение мониторинга хода реализации мероприятий по противодействию коррупции | В течение 2 полугодий 2017 года было проведено 2 мониторинга реализации мероприятий по противодействию коррупции. | 1 | 1 | 2 |
| Разделы мониторинга | | | | | |
| 2.1. | Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции с использованием информационной системы «Консультант+» | Обзор изменений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" | 1 | 1 | 2 |
| | | Обзор судебной практики о нарушении конституционных прав | 1 | 1 | 2 |
| | | Обзор судебной практики по делам о привлечении к административной ответственности, предусмотренной статьей 19.29 КоАП РФ | 1 | 1 | 2 |
| 2.2. | Экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей | Экспертиза Положения об оплате труда и внесенных в него изменений | 2 | 2 | 4 |
| 3 | Анализ заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупционных проявлений со стороны сотрудников, | Анализ заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупционных проявлений со стороны сотрудников не проводился в | - | - | - |

| | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|
| | принятие мер по предупреждению подобных фактов | связи с отсутствием обращений. | | | |
| Разделы анализа заявлений или обращений | | | | | |
| 3.1. | Количественный показатель поступивших от граждан и организаций обращений о фактах коррупционных проявлений: | Получение взятки (статья 290 УК РФ) | 0 | 0 | 0 |
| | | Дача взятки (статья 291 УК РФ) | 0 | 0 | 0 |
| | | Коммерческий подкуп (статья 204 УК РФ) | 0 | 0 | 0 |
| | | Провокация взятки либо коммерческого подкупа (статья 304 УК РФ) | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Обеспечение приема, регистрации и рассмотрения жалоб граждан на решения и действия (бездействия) должностных лиц при предоставлении государственной услуги | Систематически отслеживается прием, регистрации и рассмотрения жалоб граждан при предоставлении государственной услуги (производится периодический контроль журнала письменных обращений граждан). | - | - | - |
| Разделы анализа обеспечения приема, регистрации и рассмотрения жалоб граждан | | | | | |
| 4.1. | Проверка обращений о коррупционных проявлениях: | Письменное обращение (почтовое) | 0 | 0 | 0 |
| | | По телефонной связи | 0 | 0 | 0 |
| | | Личный прием | 0 | 0 | 0 |
| | | Обращение через интернет-сайт | 0 | 0 | 0 |
| | | Публикация в СМИ | 0 | 0 | 0 |
| | | иное | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Формирование у сотрудников учреждения негативного отношения к дарению подарков этим служащим и работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей | Проведено производственных совещаний с сотрудниками Учреждения 04.05.2017 на тему: «Обзор нормативно-правовых актов по противодействию коррупции» и 12.10.2017 на тему: «Предотвращение коррупционных действий». | 1 | 1 | 2 |
| Разделы анализа формирования у сотрудников учреждения негативного отношения к дарению подарков | | | | | |
| 5.1. | Информирование сотрудников учреждения негативного отношения к дарению подарков | На информационных стендах учреждения размещены памятки и буклеты: | 2 | 2 | 4 |
| 6 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по | Проведено 2 производственных совещание с сотрудниками Учреждения 04.05.2017 на тему: «Обзор нормативно-правовых актов | 1 | 1 | 2 |

| | | | | | |
|---|---|--|---|---|---|
| | соблюдению сотрудниками учреждения ограничений, запретов по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, и применения соответствующих мер ответственности | по противодействию коррупции» и 12.10.2017 на тему: «Предотвращение коррупционных действий». | | | |
| 7 | Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Анализ заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупционных проявлений (получение подарков или выполнение иной оплачиваемой работы) не проводился в связи с отсутствием обращений. | - | - | - |
| 8 | Проведение работы по формированию у сотрудников учреждения отрицательного отношения к коррупции | Проведено 2 производственных совещания с сотрудниками Учреждения 04.05.2017 на тему: «Обзор нормативно-правовых актов по противодействию коррупции» и 12.10.2017 на тему: «Предотвращение коррупционных действий», изготовлена памятка по противодействию коррупции. | 1 | 1 | 2 |
| 9 | Проведение комплекса организационных и разъяснительных мероприятий по недопущению сотрудниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки | Проведено 2 производственных совещания с сотрудниками Учреждения 04.05.2017 на тему: «Обзор нормативно-правовых актов по противодействию коррупции» и 12.10.2017 на тему: «Предотвращение коррупционных действий», изготовлена памятка по противодействию коррупции. | 1 | 1 | 2 |

| | | | | | |
|----|---|--|---|---|---|
| 10 | Разработка методических рекомендаций по предупреждению коррупционных правонарушений; по выявлению и предотвращению конфликта интересов у лиц, замещающих должности; памяток сотрудникам учреждения по урегулированию конфликта интересов. | Разработаны памятки для сотрудников учреждения по урегулированию конфликта интересов (20.04.2017, 12.10.2017). | 1 | 1 | 2 |
| 11 | Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. | Проведено 2 производственных совещания с сотрудниками Учреждения 04.05.2017 на тему: «Обзор нормативно-правовых актов по противодействию коррупции» и 12.10.2017 на тему: «Предотвращение коррупционных действий». | 1 | 1 | 2 |
| 12 | Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований и применение к лицам нарушившим требования мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации | Проведено 2 производственных совещания с сотрудниками Учреждения 04.05.2017 на тему: «Обзор нормативно-правовых актов по противодействию коррупции» и 12.10.2017 на тему: «Предотвращение коррупционных действий». | 1 | 1 | 2 |
| 13 | Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательных мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов. | Проведено 2 производственных совещания с сотрудниками Учреждения 04.05.2017 на тему: «Обзор нормативно-правовых актов по противодействию коррупции» и 12.10.2017 на тему: «Предотвращение коррупционных действий». | 1 | 1 | 2 |

| | | | | | |
|----|---|--|---|---|---|
| 14 | Проведение анализа, обобщения деятельности комиссии по рассмотрению индивидуальных служебных споров и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников учреждения и урегулированию конфликта интересов, принятие мер по предотвращению конфликта интересов, в том числе после ухода сотрудника учреждения с работы. | Анализ заявлений и обращений граждан по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников учреждения и урегулированию конфликта интересов не проводился в связи с отсутствием обращений. | - | - | - |
| 15 | Обнародование каждого установленного факта коррупции в учреждении | Фактов коррупции в учреждении не установлено. | - | - | - |
| 16 | Обеспечение повышения квалификации сотрудников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в работе по противодействию коррупции. | Курсы повышения квалификации по противодействию коррупции сотрудники Учреждения не проходили. | - | - | - |
| 17 | Организация проведения служебных расследований случаев коррупционных проявлений | В отчетный период служебных расследований случаев коррупционных проявлений не проводились в связи с отсутствием информации. | - | - | - |
| 18 | Проведение ревизий финансово-хозяйственной деятельности, в том числе осуществление контроля за использованием и распоряжением государственным имуществом, закрепленным на праве оперативного управления за учреждением | На основании приказа министра социального развития Кировской области № 273 от 07.04.2017 проведена ревизия финансово-хозяйственной деятельности Учреждения в период с 10.04.2017 по 26.05.2017. Во втором квартале 2018 ревизий финансово-хозяйственной деятельности не проводилось. | 1 | 0 | 1 |
| 19 | Организация систематического проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации сотрудниками учреждения своих полномочий. | Проведены мониторинги на оценку коррупционных рисков среди сотрудников. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений | 1 | 1 | 2 |

| | | | | | |
|----|--|---|----|----|-----|
| | | проведена разъяснительная работа (20.04.2017, 12.10.2017). | | | |
| 20 | Совершенствование деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг, в т.ч. анализ работы по обоснованию начальной максимальной цены контракта, формулированию технического задания | Осуществление закупок товаров, работ, услуг проводится в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». | 75 | 56 | 131 |
| 21 | Поддержание в актуальном состоянии, обновление информации о деятельности учреждения на сайте и на стендах учреждения, посвященная вопросам противодействия коррупции. | Информация на сайте и на стендах Учреждения, посвященная вопросам противодействия коррупции систематически обновляется. | 2 | 2 | 4 |
| 22 | Анализ публикаций в СМИ на наличие в статьях о деятельности учреждения фактов коррупции сотрудников учреждения | - | - | - | - |
| 23 | Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции | При осуществлении мероприятий направленных на совершенствование противодействия коррупции Учреждение руководствуется Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». | 1 | 1 | 2 |
| 24 | Проведение работы по предупреждению коррупции в учреждении | Проведены совещания, беседы с сотрудниками Учреждения, разработаны памятки и буклеты по противодействию коррупции. Регулярно отслеживается нормативно-правовая база по вопросам противодействия коррупции. | 2 | 2 | 4 |
| | <i>Привлечение институтов гражданского общества к работе по противодействию коррупции</i> | | | | |
| 25 | Привлечение представителей общественных объединений, | - | - | - | - |

| | | | | | |
|----|--|---|---|---|---|
| | политических партий, средств массовой информации к работе по противодействию коррупции | | | | |
| 26 | Привлечение членов Профсоюзного комитета к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных ведомственным планом | - | - | - | - |
| 27 | Осуществление информационной поддержки программ, проектов, акций и других инициатив в сфере противодействия коррупции, проводимых институтами гражданского общества в пределах полномочий учреждения | - | - | - | - |
| 28 | Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. | - | - | - | - |