

Информация

о ходе реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции за 1 квартал 2018 года
в КОГБУСО «Мурыгинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей «Родник»

№	Наименование мероприятий	Реализация мероприятий
1. Повышение эффективности работы по формированию у сотрудников отрицательного отношения к коррупции		
1.1.	Проведение комплекса организационных и разъяснительных мероприятий по недопущению у лиц, замещающих должности заместителей директора, поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание, или как предложение о даче взятки, или как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки.	12.01.2018 проведены разъяснительные беседы с лицами, замещающие должности заместителей директора, по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание, или как предложение о даче взятки, или как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки. Проводится повышение эффективности работы в части правового просвещения сотрудников по антикоррупционной тематике.
1.2.	Проведение работы по формированию у сотрудников негативного отношения к дарению подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей.	12.01.2018 проведены разъяснительные беседы с сотрудниками Учреждения по формированию у них негативного отношения к дарению подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей. Проводится повышение эффективности работы в части правового просвещения сотрудников по антикоррупционной тематике.
1.3.	Оказание методической помощи должностным лицам учреждения, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по вопросам реализации требований нормативных правовых актов Кировской области и министерства социального развития Кировской области в сфере противодействия коррупции, включая разработку методических рекомендаций, проведение методических семинаров – совещаний.	18.01.2018 проведено семинар-совещание с руководителями структурных подразделений Учреждения, на котором они были ознакомлены с нормативно правовыми актами Кировской области и министерства социального развития Кировской области в сфере противодействия коррупции, касающиеся их реализации. Проводится повышение эффективности работы по противодействию коррупции должностных лиц учреждения, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
1.4.	Опубликование на официальном информационном сайте министерства социального развития Кировской области, на официальном информационном сайте учреждения материалов, которые раскрывают содержание принимаемых мер по профилактике коррупционных правонарушений.	На официальном информационном сайте Учреждения опубликовываются материалы, которые раскрывают содержание принимаемых мер по профилактике коррупционных правонарушений. Проводится повышение эффективности пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание нетерпимости к коррупционным проявлениям.
2. Обеспечение контроля за выполнением сотрудниками учреждения соблюдения требований законодательства, установленных в целях противодействия коррупции		
2.1.	Обеспечение исполнения сотрудниками учреждения нормативных правовых	Проводится работа по подготовке локальных нормативных актов

	актов Кировской области, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции.	направленных на повышение эффективности работы по противодействию коррупции в Учреждении.
2.2.	Организация проведения технических учеб сотрудников, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	12.03.2018 проведена техническая учеба в целях повышения уровня подготовки сотрудников, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
2.3.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	За 1 квартал 2018 года отсутствуют случаи несоблюдения сотрудниками запретов ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.
2.4.	Осуществление в соответствии с нормативными правовыми актами Кировской области и министерства социального развития Кировской области проверки по каждому случаю несоблюдения сотрудниками учреждения ограничений, запретов и неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности.	За 1 квартал 2018 года не зафиксировано не одного случая несоблюдения сотрудниками учреждения ограничений, запретов и неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности. Данные мероприятия направлены на повышение эффективности работы по противодействию коррупции в Учреждении.
2.5.	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов сотрудниками учреждения.	Проводится работа по подготовке локальных нормативных актов направленных на повышение эффективности работы по противодействию коррупции в Учреждении.
2.6.	Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения сотрудниками учреждения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Применение к лицам, нарушившим эти требования, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.	22.01.2018 с сотрудниками Учреждения была проведена беседа о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов в целях принятия своевременных и действенных мер по выявлению нарушений.
2.7.	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	22.01.2018 с сотрудниками Учреждения была проведена беседа по соблюдению запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также предотвращении или об урегулировании конфликта интересов в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в Учреждении.
2.8.	Обеспечение организации работы комиссии учреждения по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов, обеспечение участия в работе комиссии представителей общественных организаций.	Приказом от 10.01.2018 № 11 в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в сфере социального обслуживания утвержден состав комиссии, действующий на основании Положения о комиссии о комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении.
2.9.	Организация и проведение заседаний комиссии по координации работы по	В соответствии с Положения о комиссии по профилактике

	противодействию коррупции в учреждении.	коррупционных и иных правонарушений в учреждении, заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в полугодие.
2.10.	Проведение анализа работы по предупреждению коррупции в учреждении.	30.03.2018 проведен анализ работы по предупреждению коррупции в Учреждении в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции.
2.11.	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам.	Мониторинг коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации не проводился в связи с отсутствием обращений.
3. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции		
3.1.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений, уведомлений об иной оплачиваемой деятельности, уведомлений о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения.	Работа по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений, уведомлений об иной оплачиваемой деятельности, уведомлений о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения не проводилась в связи с отсутствием обращений.
3.2.	Актуализация памятки об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждении коррупционных правонарушений.	Проводится работа по подготовке памяток об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждении коррупционных правонарушений в целях повышения эффективности работы в части правового просвещения сотрудников учреждения по антикоррупционной тематике.
3.3.	Проведение мероприятий, направленных на информирование сотрудников учреждения о необходимости соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, с привлечением представителей прокуратуры, представителей общественных организаций, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции.	Мероприятия, направленные на информирование сотрудников Учреждения о необходимости соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, с привлечением представителей администрации запланировано на 2 квартал 2018 года.
3.4.	Ознакомление граждан, принимаемых на работу, с памяткой, содержащей положения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе о необходимости соблюдения сотрудниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.	Сотрудниками отдела кадров Учреждения производится ознакомление граждан, принимаемых на работу с памяткой, содержащей положения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе о необходимости соблюдения сотрудниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.
3.5.	Ознакомление сотрудников учреждения с принимаемыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции путем ознакомления с распоряжениями (приказами), проведения собраний, совещаний.	Специалистом отдела кадров Учреждения регулярно проводится работа по ознакомлению сотрудников учреждения с принимаемыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции распоряжениями (приказами).
3.6.	Консультирование сотрудников учреждения по вопросам порядка	Руководителями структурных подразделений и юристом

	представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также по другим вопросам профилактики и противодействия коррупции.	Учреждения постоянно проводятся консультирование сотрудников учреждения по вопросам порядка представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также по другим вопросам профилактики и противодействия коррупции.
3.7.	Размещение на официальном информационном сайте министерства социального развития Кировской области, учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции.	Специалистом Учреждения производится размещение в специализированном разделе о противодействии коррупции на официальном информационном сайте Учреждения информации об антикоррупционной деятельности.
4. Организация взаимодействия с правоохранительными органами, иными государственными органами и общественными организациями по вопросам противодействия коррупции		
4.1.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции.	Обеспечено эффективное взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Учреждении.
4.2.	Разработка планов мероприятий по противодействию коррупции.	Разработка плана мероприятия запланирована на декабрь 2018 года в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в Учреждении.
4.3.	Внесение в план мероприятий по противодействию коррупции изменений, направленных на достижение конкретных результатов.	Проводится работа по внесению изменений в план мероприятий по противодействию коррупции изменений, направленных на достижение конкретных результатов.